



Profil

Christa Diebold, geb. 1961,
Beratung, Training, Coaching

Erfahrung

- Selbstständige Beraterin seit 1996
- DETECON GmbH,
Consultant Change Management
für den Bereich Norddeutschland
- TOP Business AG,
(ehemals Philips Akademie)
Trainerin im Führungskräftebereich,
Schwerpunkt u.a. Einführung von Teilautonomen Gruppen
- "Betriebliche Personalentwicklerin" bei der WBB Tübingen
- Tätigkeit in der pädagogischen Betreuung von Kindern und Jugendlichen, Studium Dipl.Soz.



Fortbildungen

Parallel zu meinen Tätigkeiten habe ich mich weitergebildet: NLP-Master (Thies Stahl), Großgruppenmoderationen (Matthias zur Bonsen), Systemische Organisationsentwicklungsberaterin (IOS, Schley und Partner), Systemische Strukturaufstellung (SySt-Institut, Matthias Varga von Kibed und Insa Sparrer), LIFO[®]-Analyst (LPC LIFO[®] Products & Consulting) und damit meine praktische Arbeit vertieft und erweitert.

Kompetenzen

Prozessbegleitung bei Organisationsentwicklungen bzw. bei gezielten Veränderungsprojekten
Nach der Definition der Ziele gestalten wir gemeinsam den Weg zum Ziel.

Mit Coaching, Training, Workshops oder anderen Maßnahmen unterstütze ich Organisationen (Führungskräfte und Mitarbeiter) mit den vielfältigen Erwartungen, Irrungen und Wirrungen in diesem Prozess umzugehen.

Moderation von Gruppen. Dabei kann es sich um eine Teamentwicklung, die Strategie des Bereichs oder des Teams handeln, um eine Konfliktklärung im Team, oder eine Großgruppenmoderation.

Training - meine Themenschwerpunkte sind Kommunikations- und Konfliktmanagement, Projektmanagement, Zeit- und Selbstmanagement, Moderations- und Besprechungstechniken.

Team- und Einzelcoaching - Begleitung von Führungskräften und Projektleitern bei ihrer Entwicklung und Verfolgung der persönlichen und unternehmerischen Ziele - Wachsen durch regelmäßige Reflektion und Feedback.

Eine Auswahl meiner Projekte der letzten Jahre

Kontinuierliche Verbesserung in der Produktion (KVP)

In einer Produktion wurde ein KVP – Ansatz umgesetzt. Alle Mitarbeiter nahmen an einem Workshop teil. Während der Veranstaltung erarbeiteten sie auch direkt Verbesserungen, die dann auch konkret mit Ihren Führungskräften besprochen wurden und bis zum Follow-up umgesetzt wurden. Das führte zu Akzeptanz und zur Veränderung der Kultur von Verbesserungen, zur Stärkung des „Mitdenkens am Arbeitsplatz“

Führungskräfteentwicklung:

In einem bestehenden Führungsteam eines Unternehmens haben die Mitglieder gemeinsam die Grundlagen ihrer Führung reflektiert und Leitlinien entwickelt. Ganz „automatisch“ gab es Feedbackprozesse und dadurch ein engeres Zusammenwachsen als Team.

Workshop Moderation von Interessengegensätzen

Im Rahmen eines europäischen Projektes einer Universität gab es eine Workshop Reihe um mit Teilnehmer aus unterschiedlichen Interessensbereichen über ein komplexes und schwieriges Thema – die Nutzung eines Flusses – zu diskutieren. Das bedeutete Interessensvertreter von Behörden, Industrie, Anglern, Sportverbänden, Schulen, Naturschutzverbänden etc. setzten sich zusammen, um gemeinsam Lösungen zu suchen mit den Interessensgegensätzen umzugehen.

Prozessbegleitung im Rahmen von UnternehmensWert:Mensch

unternehmensWert:Mensch ist ein Förderprogramm, welches Unternehmen ganzheitlich und niedrigschwellig bei der Gestaltung einer zukunftsgerechten Personalpolitik unterstützt. Das Programm bezuschusst die Kosten der Beratung für kleinere und mittlere Unternehmen

Prozessbegleitung: Teamentwicklung/Fehlerkultur

Bei einem anderen Unternehmen ging es in einer Abteilung darum eine Fehlerkultur zu entwickeln. Startpunkt war ein Workshop mit Mitarbeitern, darauf folgte ein Workshop mit dem Führungsteam. Dabei wurden grundlegende Aussagen zum Thema: „Umgang mit Fehlern“ in unserer Abteilung getroffen. Die Umsetzung und Ausarbeitung der konkreteren alltäglichen Schritte erfolgte mit einem Projektteam.

Branchen in denen ich diese Projekte umgesetzt habe

Flugzeugindustrie, Energie- und Chemiebranche, Versicherungen, Verwaltung, Telekommunikation, Versandhandel, Krankenkassen, Maschinenbau, Autoindustrie, Speditionsunternehmen, Reifenherstellung

Gerne erzähle ich Ihnen mehr zu diesen und anderen Projekten.



Christa Diebold
Bellealliancestraße 50
20259 Hamburg

Tel. 040 39805851
mobil 01 60/ 8 40 83 25
info@christadiebold.de